министерство общего и профессионального образования Ростовской области

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Ростовской области

 «Белокалитвинский гуманитарно-индустриальный техникум»

**Комплект**

**контрольно-оценочных средств**

**для проведения промежуточной аттестации**

**по учебной дисциплине ОП.05.**

**ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

основной образовательной программы (ОПОП) по направлению подготовки (специальности)

**09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)**

Белая Калитва

2017

|  |  |
| --- | --- |
| **ОДОБРЕНО**цикловой комиссией 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)Протокол № \_\_\_\_\_\_\_\_\_от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г.Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.П. Чернышова | **УТВЕРЖДАЮ**Заместитель директора по УВР\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Н. Зубкова |

Комплект оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета по ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности разработан на основе ФГОС СПО по специальности 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям), рабочей программы учебной дисциплины ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности, Положения ГБПОУ РО «БГИТ» о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации студентов.

Разработчик: Убийко Людмила Ивановна, преподаватель ГБОУ РО «БГИТ».

**I.Паспорт комплекта контрольно- оценочных средств**

**1. Область применения комплекта оценочных средств**

Комплект оценочных средств предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

КОС включают контрольные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

**2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Результаты обучения****(освоенные умения, усвоенные знания)** | **Основные показатели оценки результатов** | **Тип задания;****№ задания** | **Форма аттестации****(в соответствии с учебным планом)** |
| Умение использовать необходимыенормативно-правовые документы | *Определять способ защиты гражданских прав;**Определять подведомственность и подсудность трудового спора;**Анализировать порядок рассмотрения экономических споров в КТС и в судебных органах.**Анализировать понятие, содержание и виды трудового договора;**Определять существенные условия трудового договора;**Выявлять особенности приема, перевода различных категорий работников, а также оснований прекращения трудового договора;**Анализировать понятие и виды рабочего времени, времени отдыха;**Определять нормы продолжительности рабочего времени;**Анализировать системы оплаты труда и стимулирующие выплаты;**Оценить способы обеспечения дисциплины труда;**Определять условия материальной ответственности сторон трудового договора;**Оценить причины, условия, поводы возникновения трудовых споров;**Определять подведомственность трудовых споров;**Анализировать порядок рассмотрения трудовых споров в КТС и в судебных органах.* | *I.часть Тестовые задания* | *Диф.зачет* |
| Умение защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством. | *II часть**Зад. 1,2 – теор.**Зад. 3 - практическое* |
| Умение анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения | *Сформулировать основные социально-экономические права и свобода человека и гражданина;**Анализировать механизмы реализации прав и свобод человека и гражданина;**Анализировать понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности.**Перечислить основные законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие сферу профессиональной деятельности**Перечислять организационно-правовые формы юридических лиц;**Анализировать деятельность юридических лиц различных организационно-правовых форм**Определять отличия коммерческих организаций от некоммерческих**Перечислять субъектов предпринимательской деятельности;**Анализировать понятие трудовой дееспособности;**Сформулировать права и обязанности работника и работодателя;* |  |  |
| Знание основных положений Конституции РФ |
| Знание прав и свобод человека и гражданина, механизмов их реализации |
| Знание понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельностиЗнание организационно-правовых форм юридических лиц Знание правового положения субъектов предпринимательской деятельностиЗнание прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности |
| Знание порядка заключения трудового договора и оснований его прекращения | *Анализировать понятие, содержание и виды трудового договора;**Определять существенные условия трудового договора;**Выявлять особенности приема, перевода различных категорий работников, а также оснований прекращения трудового договора;* |  |  |
| Знание правил оплаты труда | *Сформулировать понятие заработной платы;**Определять значение минимального размера оплаты труда в РФ;**Анализировать системы оплаты труда и стимулирующие выплаты.* |
| Знание роли государственного регулирования в обеспечении занятости населения | *Определять роль государственного регулирования в обеспечения занятости населения;**Формулировать основные гарантии прав граждан в области обеспечения занятости населения;**Рассмотрение правого статуса безработных граждан.* |
| Знание понятия дисциплинарной и материальной ответственностиработников; | *Формулировать понятие дисциплины труда;**Определять роль дисциплины труда;**Оценить способы обеспечения дисциплины труда;**Анализировать состав дисциплинарного проступка;**Перечислить виды дисциплинарных взысканий;**Формулировать понятие материальной ответственности;**Определять условия материальной ответственности сторон трудового договора;* |
| Знание видов административныхправонарушений и административной ответственности; | *Формулировать понятие административного правонарушения;**Анализировать состав административного проступка;**Формулировать понятие административной.ответственности;**Перечислить виды административных взысканий* |
| Знание норм защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров. | *Анализировать нормы защиты нарушенных прав граждан и организаций;**Анализировать порядок рассмотрения эконмических споров;**Анализировать порядок рассмотрения трудовых споров в КТС и в судебных органах.* |

# 2. Комплект оценочных средств

## 2.1. Тестовый контроль

1-вариант

1. (1 балл) Ответьте на вопрос: Какой закон является основным в государстве?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. (1 балл) Ответьте на вопрос: Организация заключила с Петровым соглашение о ремонте ПК с оплатой по окончании работы. Нормами какой отрасли права регулируются эти отношения?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. (1 балл) Ответьте на вопрос: Целью какой деятельности является систематическое получение прибыли?
3. (1 балл) Ответьте на вопрос: назовите основных субъектов предпринимательской деятельности

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. (1 балл). Укажите орган, осуществляющий государственную регистрацию субъектов предпринимательской деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. . При государственной регистрации физического лица (возраст 17 лет) в качестве индивидуального предпринимателя в регистрирующий орган были представлены документы. Укажите недостающий документ.

а) подписанное заявителем заявление о государственной регистрации по форме, утвержденной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

б) копия паспорта физического лица, регистрируемого в качестве индивидуального предпринимателя;

в) нотариально удостоверенное согласие родителей

г) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

д) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданная физическому лицу, регистрируемому в качестве индивидуального предпринимателя.

1. . (1 балл). Продолжите фразу. По общему правилу отпуск за первый год работы предоставляется

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

8. (1 балл). Продолжите фразу:. Моментом начала действия трудового договора считается:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. (1 балл). Продолжите фразу: Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

.10. (1 балл). Продолжите фразу: . По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11.(1 балл) Дополните предложение: Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, называется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

12. (1 балл) Продолжите предложение. Работа в ночное время - это период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

### 13. (1 балл) С точки зрения информационного права информация – это

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. (3 балла) Внимательно прочитайте ситуацию; дайте ответ на вопросы;

Инженер Иванов И.И. отсутствовал на рабочем месте с начала рабочего дня 5 (пять) часов подряд. Работодатель издал приказ о расторжении трудового договора с Ивановым в связи с прогулом. Иванов подал иск в суд о восстановление на работе.

1.Правомерны ли требования работника?

а) да;

б) нет.

2.Правомерны ли требования работодателя?

а) да;

б) нет.

3.Какой вид правонарушения совершил работник?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

2-вариант

1. (1 балл) Ответьте на вопрос: Нормы какой отрасли права составляют основу частно-правового регулирования экономических отношений ? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. (1 балл) Ответьте на вопрос: Организация приняла на постоянную работу инженера Петрова. Какими нормами права регулируются эти отношения?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. (1 балл) Продолжите предложение. Обязательным условием начала предпринимательской деятельности является процедура \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. (1 балл) Ответьте на вопрос: Как называется самостоятельная, инициативная деятельность граждан и их объединений, направленных на систематическое получение прибыли в рамках закона.? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. (1 балл) Продолжите предложение. Предмет информационного права на современном этапе развития законодательства – это\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. (1 балл) Укажите недостающие документы. При государственной регистрации физического лица (возраст 17 лет) в качестве индивидуального предпринимателя в регистрирующий орган были представлены документы. Укажите недостающий документ.

а)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

б) копия паспорта физического лица, регистрируемого в качестве индивидуального предпринимателя;

в) нотариально удостоверенное согласие родителей

г) документ об уплате государственной пошлины;

д) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданная физическому лицу, регистрируемому в качестве индивидуального предпринимателя.

7. 1 (балл) Продолжите предложение. Работа в ночное время - это период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

8. 1 (балл) Продолжите предложение. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9. (1 балл).Назовите документ, которым определяется трудовой распорядок в организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. ( 1 балл) Назовите вид юридической ответственности, наступающей в случае незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу; \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. ( 1 балл) Ответьте на вопрос: В каком размере по общему правилу работник несет материальную ответственность перед работодателем? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. ( 1 балл) Продолжите предложение. За нарушение неприкосновенности частной жизни российским законодательством предусмотрена:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13.(1 балл) Продолжите предложение. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

.

14.Внимательно прочитайте ситуацию; дайте ответ на вопрос:

Инженер Иванов И.И. опоздал на работу на 25 минут. Работодатель издал приказ о расторжении трудового договора с Ивановым в связи с опозданием. Иванов подал иск в суд о восстановлении на работе.

1.Правомерны ли требования работника?

а) да;

б) нет.

2.Правомерны ли действия работодателя?

а) да;

б) нет.

3.Какой вид правонарушения совершил работник?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

3-вариант

1. (1 балл) Ответьте на вопрос. По какому основанию нормативно-правовые акты подразделяются на законы и подзаконные акты?

2. (1 балл) Ответьте на вопрос. Организация заключила с Петровым соглашение о ремонте электрической проводки с оплатой по окончании работы. Нормами какой отрасли права регулируются эти отношения?

3. (1 балл). Дополните утверждение. Лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью, могут устанавливать режим коммерческой тайны в отношении сведений,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. (1 балл) Ответьте на вопрос. Индивидуальная самостоятельная деятельность граждан и их объединений, направленных на получение прибыли в рамках закона, называется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. (1 балл) Укажите недостающий документ. При государственной регистрации физического лица (возраст 17 лет) в качестве индивидуального предпринимателя в регистрирующий орган были представлены документы.

а) подписанное заявителем заявление о государственной регистрации по форме, утвержденной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в) нотариально удостоверенное согласие родителей

г) документ об уплате государственной пошлины;

е) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданная физическому лицу, регистрируемому в качестве индивидуального предпринимателя.

6. (1 балл) Определите вид договора. Соглашение о выполнении работы по определённой специальности между работником и работодателем с подчинением внутреннему трудовому распорядку. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. (1 балл). Продолжите фразу. По общему правилу перерыв для отдыха и питания предоставляется продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

8.(1 балл).Продолжите предложение. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составляет не менее  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.*

9. (1 балл).Назовите документ, которым определяется трудовой распорядок в организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. ( 1 балл) Назовите вид юридической ответственности, наступающей в случае незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу; \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

11. . (1 балл) Дополните предложение. По общему правилу отпуск за первый год работы предоставляется по истечении \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

12. (1 балл) Дополните предложение: Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, называется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

13. (1балл) Определите вид договора. Соглашение двух и более лиц об установлении, изменении и прекращении гражданских прав и обязанностей - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. Внимательно прочитайте ситуацию; дайте ответ на вопрос;

Инженер Иванов И.И. пришел на работу в состоянии легкого опьянения. Работодатель издал приказ о расторжении трудового договора с Ивановым. Иванов подал иск в суд о восстановлении на работе.

1.Правомерны ли требования работника?

а) да;

б) нет.

2.Правомерны ли действия работодателя?

а) да;

б) нет.

3.Какой вид правонарушения совершил работник?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

4-вариант

1. (1балл). Основным источником права в РФ является...\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. (1балл) Ответьте на вопрос. Элементами какого права являются права владения, пользования и распоряжения вещью? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. (1 балл) Ответьте на вопрос: Организация приняла на постоянную работу инженера Петрова. Какими нормами права регулируются эти отношения?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

.

1. (1 балл) Продолжите предложение. Обязательным условием начала предпринимательской деятельности является процедура \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. (1 балл) Ответьте на вопрос: Как называется самостоятельная, инициативная деятельность граждан и их объединений, направленных на систематическое получение прибыли в рамках закона.? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. . (1 балл) Укажите недостающие документы: При государственной регистрации физического лица (возраст 17 лет) в качестве индивидуального предпринимателя в регистрирующий орган были представлены документы. Укажите недостающий документ.

а) подписанное заявителем заявление о государственной регистрации по форме, утвержденной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

б) копия паспорта физического лица, регистрируемого в качестве индивидуального предпринимателя;

в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г) документ об уплате государственной пошлины;

д) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданная физическому лицу, регистрируемому в качестве индивидуального предпринимателя.

1. (1 балл) Продолжите фразу. Нормальная продолжительность рабочего времени в неделю составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. (1балл) Базовой отраслью права для регулирования отношений, связанных с информационной деятельностью, является: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. (1 балл). Продолжите фразу: Моментом начала действия трудового договора считается:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

.

10. . (1 балл). Продолжите фразу: Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

.11. (1 балл). Продолжите фразу: . По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12.(1 балл) Дополните предложение: Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, называется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. (1 балл) Продолжите предложение: Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Трудовая книжка

14.Внимательно прочитайте ситуацию; дайте ответ на вопрос;

Инженер Иванов И.И. совершил по месту работу мелкое хищение. Работодатель издал приказ о расторжении трудового договора с Ивановым до решения суда по данному делу. Иванов подал иск в суд о восстановлении на работе.

1.Правомерны ли требования работника?

а) да;

б) нет.

2.Правомерны ли действия работодателя?

а) да;

б) нет.

3.Какой вид правонарушения совершил работник?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |

2.2 **Форма контроля – контрольная работа**

**Задания к контрольной работе**

**Вариант № 1.**

1.Понятие и виды экономических ( производственных) отношений.

2.Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

3. Решить задачу. Электрик Иванов И.И. отсутствовал на рабочем месте с начала рабочего дня 5 (пять) часов подряд. Работодатель издал приказ о расторжение трудового договора с Ивановым в связи с прогулом. Иванов подал иск в суд о восстановление на работе.

Правомерны ли действия работника?

Правомерны ли действия работодателя?

 **Вариант № 2.**

1.Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.

2.Понятие трудового договора, его виды.

3. Решить задачуАдминистратор энергоснабжающей организации Иванова Ивана Ивановна написала 04 августа 2014 г. заявление об увольнении по собственному желанию. 12 августа 2014 г. Иванова решила отозвать свое заявление. Работодатель уволил Иванову И.И. 18 августа 2014 г.

Правомерны ли действия работника?

Правомерны ли действия работодателя?

**Вариант № 3.**

1. Понятие рабочего времени, его виды.

2.Порядок и условия признания гражданина безработным.

3.Составить схему : «Виды юридических лиц».

**Вариант № 4.**

1.Понятие юридического лица, его признаки.

2.Правовой статус индивидуального предпринимателя.

3. Решить задачу. Студент 2-го курса университета Иванов пришел на занятия в нетрезвом состоянии. На замечания однокурсниц по поводу своего состояния он ответил громкой нецензурной бранью. Во время лекции Иванов закурил и, прервав лектора, громко через всю аудиторию обратился к приятелю с предложением еще выпить. На замечания лектора Иванов ответил грубостью и далее, в течение лекции несколько раз прерывал занятия, отвлекая лектора вопросами, не относящимися к теме лекции.

Через некоторое время Иванов стал вырезать ножом на стуле свое имя.

*-К какому виду ответственности может быть привлечен Иванов за совершенные им действия?*

**Вариант № 5.**

1.Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

2. Пособие по безработице: размер, порядок и продолжительность выплаты.

3. Решить задачу. Слесарь ОАО «Красная заря» Соколов обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением о рассмотрении его спора с администрацией ОАО.

Однако, комиссия по трудовым спорам отказала Соколову в рассмотрении спора на том основании, что он не является членом профсоюза.

*-Правомерны ли действия комиссии по трудовым спорам? -Каков порядок рассмотрения споров в КТС?*

**Вариант № 6.**

1. Источники права, регулирующие предпринимательскую деятельность.

2.Испытательный срок при приеме на работу.

3. Решить задачу. Электромеханик Козлов по ошибке подключил электроприбор к сети высокого напряжения и сжег его. Администрация объявила Козлову выговор и обязала возместить ущерб в размере стоимости

электроприбора , которая составляет 5 500 рублей. Козлов отказался возмещать ущерб в связи с тем, что:

1) он случайно допустил поломку прибора;

2) за один проступок нельзя применять несколько наказаний;

3) он готов отремонтировать прибор за свой счет.

-*Вправе ли администрация взыскать стоимость испорченного электроприбора целиком, если среднемесячный заработок Козлова составляет 6 000 рублей?*

*-Может ли администрация отказать Козлову в его желании отремонтировать прибор и настаивать на денежном возмещении?*

**Вариант № 7.**

1.Понятие и виды времени отдыха.

2.Механизм правового регулирования заработной платы.

3. Решить задачу. При приеме на работу Куликовой, 17 лет, администрация потребовала предоставления медицинской справки. Куликова отказалась проходить медосмотр, заявив, что здоровье у нее хорошее и в медосмотре она не нуждается. Администрация отказала Куликовой в приеме на работу.

Правомерно ли действие администрации?

**Вариант № 8.**

1.Порядок государственной регистрации юридических лиц.

2.Виды материальной ответственности работника.

3. Решить задачу. При приеме на работу Сидоренко была устно предупреждена об установлении испытания сроком один месяц. В последний день испытательного срока она была уволена без согласия профсоюзного органа.

Правильно ли поступила администрация?

**Вариант № 9.**

1. Основания прекращения трудового договора

2.Понятие и признаки гражданско-правового договора.

3.Составить перечень документов, необходимых для устройства на работу и

написать заявление о приеме на работу.

**Вариант № 10.**

1.Экономические споры, порядок их разрешения.

2.Правовой статус безработного.

3.Составить схему : «Организационно-правовые формы юридических лиц»

**Вариант № 11.**

1.Материальная ответственность работника перед работодателем.

2.Понятие забастовки. Право на забастовку.

3. Решить задачу. В связи с большим объемом работы Новикову допустили к работе без оформления договора. Когда через три дня, при оформлении договора оказалось, что она не имеет соответствующего образования, администрация отказалась заключить с ней трудовой договор.

Рассмотрите законность действия администрации.

**Вариант № 12.**

1.Срочный трудовой договор и договор, заключенный на неопределенный

срок : «преимущества» и «недостатки» для каждой из сторон.

2.Материальная ответственность работодателя перед работником.

3.Решить задачу**.** Через полчаса после начала работы произошла авария в системе электроснабжения завода. В течение трех часов цеха стояли. После восстановления электроснабжения руководство завода распорядилось компенсировать дневную потерю рабочего времени продлением работы цехов на три часа.

Рабочие потребовали оплатить им эти три часа как сверхурочную работу и, кроме того, простой не по их вине. Администрация им в этом отказала, так как общая продолжительность работы в этот день не превысила дневной нормы. Возник спор.

*Разрешите спор по существу.*

*Ключи к проверке ч.1. Тестовый контроль*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ вопроса** | 1-вариант | 2 - вариант | 3 – вариант  | 4-вариант |
| **1** | Конституция РФ | Гражданского права | По юридической силе. | Нормативно-правовой акт. |
| **2** | Гражданского права.. | Трудового права. | Гражданского.права | Права собственности |
| **3** | Предпринимательской деятельности | Государственной регистрации | которые составляют финансово-экономическую информацию и позволяют избежать неоправданных расходов | Трудового права. |
| **4** | Индивидуальные предприниматели (физ. лица) и юридические лица | Предпринимательская деятельность  | Предпринимательская деятельность | Государственной регистрации |
| **5** | ИФНС | общественные отношения в информационной сфере | копия паспорта физического лица, регистрируемого в качестве индивидуального предпринимателя; | Предпринимательская деятельность  |
| **6** | Документ об уплате государственной пошлины | Заявление о государственной регистрации | Трудовой договор | нотариально удостоверенное согласие родителей |
| **7** | По истечении 6 мес. Непрерывной работы у данного работодателя | С 22.00 по 6.00 | Не менее 30 мин, не более 2 часов | 40 час. |
| **8** | . момент заключения. | 42 часа | 1. часов
 | административное право |
| **9** | 16 лет | Правила внутреннего трудового распорядка | Правила внутреннего трудового распорядка | момент заключения. |
| **10** | 1. месяца.
 | Материальная ответственность | Материальная ответственность | 16 лет |
| **11** | Рабочее время | в пределах среднего месячного заработка | 6 мес. непрерывной работы у данного работодателя | 1. месяца.
 |
| **12** | 22.00 по 6.00 | Уголовная ответственность | Рабочее время | Рабочее время |
| **13** | сведения независимо от формы их представления | в двойном размере: | Гражданско-правовой договор | Трудовая книжка |
| **14** | 1.нет2.да3. дисциплинарный проступок | 1. да2.нет3. дисциплинарный проступок | 1.нет2.да3. дисциплинарный проступок | 1.да2.нет3.административное правонарушение |